

COMUNE DI PIEDIMULERA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2024

La delegazione di parte pubblica del Comune di Piedimulera composta da:

Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale _____

La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

FP C.G.I.L., rappresentata da _____

C.I.S.L. FP , rappresentata da _____

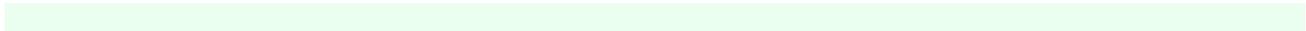
U.I.L FPL , rappresentata da _____

E la R.S.U. del Comune di Piedimulera composta da:

Modaffari Fortunato _____

Stipulano la seguente intesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi dell'art. 7 del CCNL 2019/2021 firmato in data 16 novembre 2022.

Piedimulera, li



2024-COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

| RISORSE STABILI | |
|--|------------------|
| Residuo fondo anno precedente | 0 |
| Art.67 c.1 lettera a) CCNL 21.05.2018 | |
| Unico importo consolidato anno 2017 | 21.072,56 |
| Art.67 c.2 lettera a) CCNL 21.05.2018 | |
| Incremento annuo dal 01.01.2019 (personale in servizio al 31.12.2015 x € 83,20 – non soggetto al limite) | 665,60 |
| Art.67 c.2 lettera b) CCNL 21.05.2018 | |
| Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali CCNL 2016/2018 – non soggetti al limite dichiarazione congiunta n.5) | 943,80 |
| Art.67 c.2 lettera c) | |
| R.I.A e assegni ad personam personale cessato (2019/2020/2021/2022) | 1.658,77 |
| Art.79 c.1 lett.b) CCNL 16.11.2022 | |
| Incremento annuo dal 01.01.2021 (personale in servizio al 31.12.2018 x € 84,50 – non soggetto al limite) | 591,50 |
| Art.79 c.1 lett.d) CCNL 16.11.2022 | |
| Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali – non soggetti al limite) | 1.201,20 |
| Art.79 c.1 bis CCNL 16.11.2022 | |
| Differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (non soggetto al limite) | 0,00 |
| Totale Risorse stabili | 26.133,43 |

| RISORSE VARIABILI | |
|---|------------------|
| Art. 79 c.2 lett.b) CCNL 16.11.2022 | |
| Montesalari 1997 fino ad un massimo dell'1,2% | 2.273,67 |
| Art.79 c.2 lett.c) CCNL 16.11.2022 | 0 |
| Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance, compresi gli incentivi della polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.s. (ex art.15 c.5 ccnl 01.4.1999) | 7.726,33 |
| Totale Risorse variabili | 10.000,00 |
| Art.67 comma 3 lettera e) | |
| Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina degli straordinari | A consuntivo |

| | |
|---|------------------|
| Totale complessivo risorse fondo anno 2024 | 38.133,43 |
|---|------------------|

Utilizzo del fondo 2024

Si confermano gli istituti degli anni precedenti relativamente all'utilizzo delle risorse, con particolare riferimento all'indennità art.70 - quinquies comma 1 (ex art.17, comma 2, lettera f), per le/i postazioni/profili professionali che hanno avuto il conferimento di tale responsabilità, di seguito gli importi previsti per il 2024:

istruttore amministrativo-contabile € 3.000,00

istruttore amministrativo € 3.000,00

istruttore amministrativo € 3.000,00

Inoltre vengono attribuite numero 4 indennità di specifiche responsabilità ai sensi dell'articolo 70 quinquies comma 2:

importo € 350,00

postazioni addetto relazioni con pubblico, ufficio demografici, archivio e protocollo.

Postazione messi: € 350,00 in proporzione part time 61,11%:213,88

L'indennità di condizioni lavoro di cui all'art.70-bis viene fissata, per l'anno 2024, come di seguito specificato:

- per l'unico operaio che lavora in condizioni disagiate cat. B € 2,00 al giorno
- per il personale che maneggia valori cat. C :2,00 € al giorno.

L'indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene fissata per l'anno 2024 in € 2,.00 giornalieri.

L'indennità di funzione di cui all'art.56-sexies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene fissata come segue:

- agente in servizio part-time: € 1.830,00 annui.

Progetto "Servizio salatura – sgombero neve – Pronta disponibilità".

Il servizio coinvolge il personale operativo dell'area tecnica, n 1 categoria B sotto le direttive generali della P.O, Responsabile del Servizio Tecnico.

Premio individuale incentivante la pronta disponibilità al servizio in esame, assegnato a seguito valutazione: € 2.300,00.

Le risorse residue saranno ripartite al personale (compreso eventuale in convenzione in base agli accordi con l'Ente di provenienza) sotto forma di produttività individuale, utilizzando il sistema di valutazione in essere.