

COMUNE DI PIEDIMULERA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2020

La delegazione di parte pubblica del Comune di Piedimulera composta da:

Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale _____

La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

FP C.G.I.L., rappresentata da

Federica Monaco _____

C.I.S.L. FP , rappresentata da

Alessandro Buzio _____

U.I.L FPL , rappresentata da

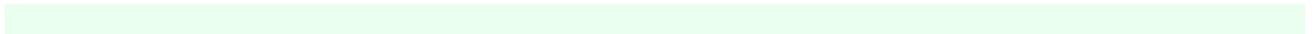
Angelo Gallina _____

E la R.S.U. del Comune di Piedimulera composta da:

Modaffari Fortunato _____

Stipulano la seguente intesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 7 del CCNL triennio 2016/2018 firmato in data 21 maggio 2018.

Piedimulera , li



**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO**

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL per l'anno **2020** sono costituite come segue:

RISORSE STABILI	IMPORTO
Residuo fondo anno precedente	0,00
Art.67 c.1 lettera a)	
Unico importo consolidato anno 2017	21.072,56
Art.67 c.2 lettera a)	
Incremento annuo dal 01.01.2019 (personale in servizio al 31.12.2015 x € 83,20)	665,60
Art.67 c.2 lettera b)	
Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali CCNL 2016-2018- non soggetti al limite dichiar.congiunta n.5)	943,80
Art.67 c.2 lettera C)	
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato	909,05
Totale Risorse stabili	23.591,01

RISORSE VARIABILI	
Art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4	
Montesalari 1997 fino a un massimo dell'1,2%	2.273,67
Art. 67 comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b)	
Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance, compresi gli incentivi della polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.s. (ex art.15 c.5 ccnl 01.4.1999)	9.226,33
Totale Risorse variabili	11.500,00
Art. 67 comma 3 lettera e)	
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina degli straordinari	A consuntivo

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	35.091,01
--	------------------

Utilizzo del fondo 2020

Si confermano gli istituti degli anni precedenti relativamente all'utilizzo delle risorse, con particolare riferimento all'indennità art.70 - quinquies comma 1 (ex art.17, comma 2, lettera f), per le/i postazioni/profili professionali che hanno avuto il conferimento di tale responsabilità, gli importi previsti per il 2019 vengono così rivisti nel 2020:

istruttore amministrativo-contabile € 3.000,00

istruttore amministrativo € 3.000,00

Inoltre vengono attribuite numero 3 indennità di specifiche responsabilità ai sensi dell'articolo 70 quinquies comma 2:

importo € 350,00

postazioni addetto relazioni con pubblico e ufficio demografici/archivio e protocollo.

Postazione messi :€ 350,00 in proporzione part time 61,11%:183,33

Sono previste n 3 progressioni nell'anno 2020:

1 categoria D

2 categoria C

con decorrenza 01.01.2020.

Le progressioni verranno attuate utilizzando il sistema di valutazione adottato, formando le graduatorie in base ai punteggi.

Le parti concordano sin d'ora che saranno attuate due ulteriori progressioni categoria B e C nell'anno 2021, con decorrenza 1 gennaio .

L'indennità di condizioni lavoro di cui all'art.70-bis viene fissata, per l'anno 2020, come di seguito specificato:

- per l'unico operaio che lavora in condizioni disagiate cat .B € 1.50 al giorno
- per il personale che maneggia valori cat C :1,50 € al giorno.

L'indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene fissata per l'anno 2020 in € 1.50 giornalieri.

L'indennità di funzione di cui all'art.56-sexies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene fissata come segue:

-agente in servizio part-time:€ 1.400,00 annui.

Progetto “Servizio salatura – sgombero neve – Pronta disponibilità”.

Per il servizio de quo si utilizzano le risorse variabili art.67 comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b.

Il servizio coinvolge il personale operativo dell'area tecnica, n 1 categoria B sotto le direttive generali della P.O, Responsabile del Servizio Tecnico.

Premio individuale incentivante la pronta disponibilità al servizio in esame, assegnato a seguito valutazione: € 1.800,00.